

Richtlijn: Organisatie vervanging



Omschrijving	Stappenplan organisatie vervanging
Doelgroep	Team en ouders
Opsteller	Directie De Eshoek
Datum vaststelling Team	28-06-2017
Datum vaststelling MR	29-03-2017
Datum vaststelling MT	19-04-2017

Theoretisch kader:

Bronnen: www.topdrenthe.nl

Bij ziekte, afwezigheid vanwege studie of verlof vanwege bijzondere omstandigheden, wordt de groepsleerkracht vervangen door leerkrachten die zijn benoemd in de invalpool van Stichting PrimAH, de zogenaamde VIP (Vaste Invalpool PrimAH). In de VIP zijn 13 groepsleerkrachten door de Stichting PrimAH benoemd.

De St. PrimAH is vervolgens aangesloten bij TOP-Drenthe. TOP-Drenthe is een samenwerkingsverband tussen Drentse schoolbesturen Primair Onderwijs. Samen met de andere besturen, die ook op hun beurt groepsleerkrachten hebben benoemd in een invalpool, bundelen we de krachten voor het behoud van werkgelegenheid, instroom jonge en talentvolle leraren én participeren we op de uitvoering van de wet Werk en Zekerheid.

TOP-Drenthe regelt de invalleerkrachten voor het basisonderwijs. Zij zorgen voor het maken van goede matches tussen scholen en vervangende leerkrachten. Er is een leerkrachten bestand met een vaste benoeming, de z.g. vaste schil, waaronder 'onze' VIP en er is een leerkrachten bestand die geen vaste aanstelling heeft, maar wel bereid is om in te vallen z.g. flexibele schil.

Er dreigt op dit moment (maart 2017) een nijpend tekort aan juffen en meesters te ontstaan. Het wordt steeds moeilijker om invallers te vinden. Al jaren wordt gewaarschuwd voor een lerarentekort. De dalende instroom op de Pabo's is de belangrijkste oorzaak voor de tekorten. De kwaliteit van de juffen en meesters moet omhoog en dus stellen opleidingen strengere eisen dan voorheen. Maar niet alle studenten lukt het om aan die eisen te voldoen.

Daarnaast verlieten veel jonge leraren het basisonderwijs in de afgelopen jaren, omdat ze moeilijk een baan konden vinden. Ook het met pensioen gaan van de babyboomers is een oorzaak van het ernstige tekort aan leraren op de basisschool. In 2007 studeerden nog zeventuizend studenten per jaar af aan de Pabo. In 2020 zullen dat nog maar 3.500 leerkrachten zijn, zo is de voorspelling.

Praktisch kader:	
Bronnen:	

Wanneer veel leraren tegelijkertijd moeten worden vervangen en onze gezamenlijke invalpool geen oplossing meer biedt, moeten er andere oplossingen worden bedacht om te voorkomen dat klassen naar huis gestuurd moeten worden.

De Eshoek hanteert daartoe het volgende stappenplan:

Het bericht komt binnen dat er geen vervang vanuit TOP Drenthe georganiseerd kan worden:



- 1) Leerkrachten verbonden aan De Eshoek met een parttime aanstelling worden benaderd voor invalwerkzaamheden.
- 2) Leerkrachten verbonden aan De Eshoek, met geen lesgevende taak, worden benaderd voor invalwerkzaamheden.
- 3) Leerkrachten benoemd door St. PrimAH en werkzaam op de andere PrimAH scholen worden benaderd voor invalwerkzaamheden.
- 4) Leerlingen (klas) worden naar huis gestuurd. Als er geen opvang thuis is, kan het kind naar school. De kinderen die naar school komen worden verdeeld over andere klassen.
- 5) Klas wordt ten hoogste voor 1 dag naar huis gestuurd. De volgende dag blijft een andere klas thuis. Hiermee wordt voorkomen dat er een onderwijsachterstand ontstaat.

Zorgen:

- Leerkrachten verbonden aan De Eshoek, zonder lesgevende taak kunnen hooguit 1 dag de vervangende werkzaamheden voor de groep uitvoeren. De werkdruk overstijgt anders de kwaliteit van de eigen functie en taken.
- Het kan voorkomen dat een groep op één dag verschillende juffen en/of meesters krijgt.
- Groepen op De Eshoek hebben een dusdanige omvang, dat we geen klas kunnen splitsen en tijdelijk kunnen toevoegen aan een parallelgroep.
- Het openbaar onderwijs heeft tot op heden nog niet te maken met de wet Werk en Zekerheid. Het feit dat er onvoldoende invalleerkrachten beschikbaar zijn, heeft niets te maken met een budget en/of andere financiële (on)mogelijkheden.
- Het onderwijs wordt voor zowel de leerlingen als de leerkrachten onrustig.