

## Richtlijn: Organisatie vervanging



Omschrijving	Stappenplan organisatie vervanging
Verwijzing naar richtlijn	-
Verwijzing naar bijlage	Voorbeeld brieven
Doelgroep	Team en ouders
Opsteller	Directie De Eshoek
Datum vaststelling Team	28-06-2017
Datum vaststelling MR	29-03-2017
Datum vaststelling MT	19-04-2017
Herschreven	01-08-2018

### Theoretisch kader:

**Bronnen:** [www.topdrenthe.nl](http://www.topdrenthe.nl)

Bij ziekte, afwezigheid vanwege studie of verlof vanwege bijzondere omstandigheden, wordt de groepsleerkracht vervangen door leerkrachten die zijn benoemd in de invalpool van Stichting PrimAH, de zogenaamde VIP (Vaste Invalpool PrimAH).

De St. PrimAH is vervolgens aangesloten bij TOP-Drenthe. TOP-Drenthe is een samenwerkingsverband tussen Drentse schoolbesturen Primair Onderwijs. Samen met de andere besturen, die ook op hun beurt groepsleerkrachten hebben benoemd in een invalpool, bundelen we de krachten voor het behoud van werkgelegenheid, instroom jonge en talentvolle leraren én participeren we op de uitvoering van de wet Werk en Zekerheid.

TOP-Drenthe regelt de invalleerkrachten voor het basisonderwijs. Zij zorgen voor het maken van goede matches tussen scholen en vervangende leerkrachten. Er is een leerkrachten bestand met een vaste benoeming, de z.g. vaste schil, waaronder 'onze' VIP en er is een leerkrachten bestand die geen vaste aanstelling heeft, maar wel bereid is om in te vallen z.g. flexibele schil.

Er dreigt op dit moment een nijpend tekort aan juffen en meesters te ontstaan. Het wordt steeds moeilijker om invallers te vinden. Al jaren wordt gewaarschuwd voor een lerarentekort. De dalende instroom op de Pabo's is de belangrijkste oorzaak voor de tekorten. De kwaliteit van de juffen en meesters moet omhoog en dus stellen opleidingen strengere eisen dan voorheen.

### Praktisch kader:

**Bronnen:**

Ook al doet iedereen zijn best nooit ziek te worden, er moet soms vervanging van leerkrachten geregeld worden. Dit hoeft trouwens niet alleen bij ziekte te zijn, maar ook als een leerkracht verlof heeft aangevraagd voor studie of andere bezigheden.

Wanneer de leerkracht wordt vervangen, ligt het programma voor de klas al klaar. Elke leerkracht houdt nauwkeurig bij welke lessen hij of zij gegeven heeft en wat de plannen zijn voor de komende periode. Zo kunnen we er voor zorgen, dat het lesprogramma door kan blijven gaan.

Wanneer veel leraren tegelijkertijd moeten worden vervangen en onze gezamenlijke invalpool geen oplossing meer biedt, moeten er andere oplossingen worden bedacht om te voorkomen dat klassen naar huis gestuurd moeten worden.

De Eshoek hanteert daartoe het volgende stappenplan:

Het bericht komt binnen dat er geen vervang vanuit TOP Drenthe georganiseerd kan worden:



- 1) Leerkrachten verbonden aan De Eshoek met een parttime aanstelling worden benaderd voor invalwerkzaamheden.
- 2) Leerkrachten verbonden aan De Eshoek, met geen lesgevende taak, worden benaderd voor invalwerkzaamheden.
- 3) Leerkrachten benoemd door St. PrimAH en werkzaam op de andere PrimAH scholen worden benaderd voor invalwerkzaamheden.
- 4) Leerlingen (klas) worden naar huis gestuurd. Als er geen opvang thuis is, kan het kind naar school. De kinderen die naar school komen worden verdeeld over andere klassen.
- 5) De klas wordt ten hoogste voor 1 dag naar huis gestuurd. De volgende dag blijft een andere klas thuis. Hiermee wordt voorkomen dat er een onderwijsachterstand ontstaat.

Zorgen:

- Leerkrachten verbonden aan De Eshoek, zonder lesgevende taak kunnen hooguit 1 dag de vervangende werkzaamheden voor de groep uitvoeren. De werkdruk overstijgt anders de kwaliteit van de eigen functie en taken.
- Het kan voorkomen dat een groep op één dag verschillende juffen en/of meesters krijgt.
- Groepen op De Eshoek hebben een dusdanige omvang, dat we geen klas kunnen splitsen en tijdelijk kunnen toevoegen aan een parallelgroep.
- Het onderwijs wordt voor zowel de leerlingen als de leerkrachten onrustig.